



**ФГБОУ ВПО
«РГПУ им. А.И. Герцена»**

**Система рейтинговой оценки качества
научно-исследовательской, научно-методической и научно-творческой
деятельности кафедр университета
(методические указания для расчета)**

**Санкт-Петербург
2011**

1. ВВЕДЕНИЕ

Рейтинг - это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке, который ежегодно составляется экспертами соответствующих отраслей. Фактически «рейтинг» - это система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей, или рейтинговых оценок.

Объектом рейтингования являются кафедры РГПУ им. А.И. Герцена.

Основанием для рейтинговой оценки являются важнейшие показатели аккредитационной деятельности вузов, а также показатели, используемые в ежегодном Министерском рейтинге вузов.

Методические указания предназначены для руководящих работников университета, заведующих кафедрами и технического персонала, осуществляющих подготовку и оценку рейтинга кафедр.

2. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ РЕЙТИНГОВАНИЯ

Основные требования к разработке предлагаемой системы рейтинга сформулированы с учетом предыдущего опыта Герценовского университета, а также существующих подходов к рейтинговой оценке кафедр ряда других вузов. Среди них:

- формализуемость методики, позволяющая создавать компьютерную базу данных и использовать программные средства для сбора, количественного и качественного анализа и последующей публикации данных рейтинга;
- оптимальное число показателей, характеризующих деятельность каждого участника рейтинга (кафедры);
- возможность дополнения и изменения системы показателей рейтинга;
- стимулирование каждого структурного подразделения, базирующееся на оценке его рейтинга (премии, надбавки, присвоение званий – «Лучший коллектив» и т.п.);
- рассмотрение на Ученом совете, утверждение приказом ректора показателей рейтинга и их весомости, ознакомление коллектива.

В основу расчета рейтинга положено представление о нем, как об акте признания коллегами и администрацией Герценовского университета результатов деятельности конкретного структурного подразделения, продуктивности и качества его работы по проведению научных исследований и подготовке научных кадров и за определенный период времени (календарный год).

3. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Рейтинг структурного подразделения состоит из двух частей:

- 1) рейтинг «П», характеризующий квалификационный потенциал

преподавателей кафедры, накопленный ими за все время работы;

2) рейтинг «А», учитывающий активность, результаты научно-методической, научно-исследовательской и научно-творческой деятельности кафедры за отчетный период (календарный год).

Важность каждого частного показателя определяется его весом в баллах за единицу показателя. Индивидуальные рейтинги структурного подразделения «П» и «А» определяются соответственно как суммы произведений натуральных величин (значений) показателей на балл за единицу показателя (Приложение).

Рейтинг структурного подразделения «П», характеризующий накопленный квалификационный потенциал, подсчитывается следующим образом:

1. Первоначально определяется значение каждого *i*-го показателя *k*-ой кафедры (O_{ik}), где *i*-конкретный показатель рейтинга (например «Доля докторов наук» в составе профессорско-преподавательского состава кафедры); *k* - конкретная кафедра; O – значение конкретного показателя кафедры.

Пример. Допустим на кафедре «А» работает 25 сотрудников, из которых 7 человек имеют ученую степень доктора наук. В этом случае значение O показателя «Доля докторов наук» (*i*) кафедры «А» (*k*) равно отношению количества сотрудников с ученой степенью «доктор наук» к общему количеству сотрудников кафедры:

$$O_{ik} = \frac{7}{25} = 0,28$$

2. Определяется приведенное значение каждого *i*-го показателя *k*-ой кафедры (Π_{ik}). Максимальное значение конкретного *i*-го показателя *j*-й кафедры (O_{ij}) принимается за 1. Для таких кафедр приведенное значение *i*-го показателя равно 1 ($\Pi_{ij}=1$). Относительно O_{ij} вычисляются приведенные значения остальных кафедр (Π_{ik}) по каждому конкретному показателю:

$$\Pi_{ij}=1; \Pi_{ik} = O_{ik} / O_{ij}$$

Пример. В таблице приведены значения O кафедр А,В,С,Д,Е по показателю «Доля докторов наук» (*i*). В данном случае максимальным значением O_{\max} по показателю «Доля докторов наук» (*i*) является значение этого показателя кафедры С (0,9). Значение показателя кафедры С принимается равным единице (1). Приведенное значение (Π) кафедры А по показателю «Доля докторов наук» (*i*) равно:

$$\Pi_{ik} = \frac{0,28}{0,9} = 0,31$$

	Кафедра А	Кафедра В	Кафедра С	Кафедра Д	Кафедра Е
Значение показателя (O) «Доля докторов наук» кафедры	0,28	0,5	0,9	0,3	0,6
Приведенное значение (Π) показателя «Доля докторов наук» кафедры	0,31	0,55	1	0,33	0,66

3. Рейтинг структурного подразделения k «П $_k$ » определяется как сумма произведений приведенных значений всех показателей кафедры на весовые коэффициенты соответствующих показателей (для каждого i -го показателя установлен свой весовой коэффициент K_i , отражающий степень значимости данного показателя для текущих задач университета по отношению к другим показателям):

$$P_k = \sum_{i=1}^n P_{ik} * K_i, \text{ где } n - \text{ количество показателей в рейтинге «П»}$$

4. Рейтинг структурного подразделения «А» рассчитывается аналогично рейтингу «П».

Общий рейтинг R кафедры определяется суммой рейтингов «П» и «А», умноженных на весовые коэффициенты каждого рейтинга.

В целях стимулирования активности научной деятельности преподавателей для рейтингов «П» и «А» введены **весовые коэффициенты рейтингов K_p и K_a** соответственно*:

$$R_{\text{каф}} = \text{«П»} \times K_p + \text{«А»} \times K_a$$

Основанием для обеспечения объективности и сравнимости результатов научно-исследовательской деятельности структурных подразделений является отнесение каждого структурного подразделения к одной из четырех групп в зависимости от его местоположения в рейтинге «П». Максимальное значение места структурного подразделения в рейтинге «П» принимается за 1.

Группы формируются в зависимости от ранжирования значений структурных подразделений относительно максимального значения в следующих диапазонах:

I группа. Значения места структурных подразделений в рейтинге «П» относительно максимального значения находятся в диапазоне 0,76 – 1.

II группа. Значения места структурных подразделений в рейтинге «П» относительно максимального значения находятся в диапазоне 0,51 – 0,75.

III группа. Значения места структурных подразделений в рейтинге «П» относительно максимального значения находятся в диапазоне 0,26 – 0,5.

IV группа. Значения места структурных подразделений в рейтинге «П» относительно максимального значения находятся в диапазоне 0 – 0,25.

Оценка результатов научно-исследовательской деятельности структурных подразделений осуществляется в каждой группе отдельно, независимо от остальных групп.

Исходные данные для определения рейтинга структурных подразделений представлены в таблице в приложении. В ней указаны наименования показателей и их порядковые номера.

ДАнные для расчета рейтинга структурного подразделения

№ п/п	Рейтинговые показатели	Весовой коэффициент**	Примечание
1	2	3	4
Рейтинг «П»			
1	Кол-во ППС с учеными степенями к численности ППС кафедры	1	
2	Кол-во членов РАН, РАО, и других академий, имеющих государственный статус, заслуженных деятелей науки РФ (искусств, культуры), народных художников, призеров чемпионатов мира и олимпийских игр к численности ППС кафедры	1	
3	Кол-во докторов наук к численности ППС кафедры	1	
4	Кол-во кандидатов наук к численности ППС кафедры	1	
5	Кол-во преподавателей, имеющих звания «Заслуженный работник ВПО (культуры, физической культуры, заслуженный учитель (художник, артист, мастер спорта) к численности ППС кафедры	0,9	
6	Кол-во преподавателей, являющихся членами диссертационных (художественных) советов к численности ППС кафедры	0,8	
7	Кол-во преподавателей, под руководством которых защищены 3 или более кандидатских диссертаций (за последние 5 лет) к численности ППС кафедры, имеющих право научного руководства	1	
8	Кол-во докторов наук, являвшихся научными консультантами 1 или более докторских диссертаций (за последние 5 лет) к численности докторов наук кафедры	0,8	
Рейтинг «А»			
9	Объем НИР (в руб.) к численности ППС кафедры (НИР, финансируемые по внешним конкурсам)	1	
10	Объем НИР (в руб.) к численности ППС кафедры (НИР, финансируемые по внутренним конкурсам)	0,4	
11	Объем хозяйственных договоров (в руб.) к численности ППС кафедры	1	
12	Число аспирантов, защитившихся в срок к численности ППС кафедры, имеющих право на руководство аспирантами	1	
13	Число докторантов, защитившихся в срок к численности ППС кафедры	1	
14	Количество заявок, представленных на конкурсы финансируемых научных и творческих проектов к численности ППС_А*** кафедры, в том числе:		
14.1	Международные гранты и программы	0,5	
14.2	Федеральные целевые программы	0,4	
14.3	Гранты Президента РФ, Правительства РФ, РФФИ, РГНФ	0,3	
14.4	Гранты Правительства СПб, других фондов	0,2	
15	Количество поддержанных проектов в конкурсах финансируемых научных и творческих проектов к численности ППС_А*** кафедры, в том числе:		

15.1	Международные гранты и программы	1	
15.2	Федеральные целевые программы	0,8	
15.3	Гранты Президента РФ, Правительства РФ, РФФИ, РГНФ	0,7	
15.4	Гранты Правительства СПб, других фондов	0,4	
16	Число заявок на патент, свидетельств к численности ППС кафедры	0,3	
17	Количество полученных патентов к численности ППС кафедры	1	
18	Количество полученных свидетельств к численности ППС кафедры	0,5	
19	Количество изданных монографий к численности ППС кафедры	1	К монографиям приравниваются публично представленные, опубликованные, имеющиеся в виде аудио- и видеозаписи результаты профессиональной творческой деятельности преподавателей по созданию авторских художественных произведений: спектакль, концертная композиция, фильм, цирковое и эстрадное представление, персональная выставка творческих работ (сопровождаемая каталогом или монографией о творчестве художника), создание и установка скульптурных произведений в городской среде, произведений для интерьеров
20	Количество статей в научных журналах, индексируемых иностранными наукометрическими базами данных (Web of Science, Scopus и др.), РИНЦ к численности ППС кафедры	1	
21	Количество статей в российских и зарубежных рецензируемых научных журналах, не индексируемых перечисленными в п. 20 наукометрическими базами данных к численности ППС кафедры	0,6	К статье в российских и зарубежных рецензируемых научных журналах, не индексируемых наукометрическими базами данных, могут быть приравнены: иллюстрирование и создание оригинал-макета книги, альбома; создание произведений для общественных интерьеров
22	Количество статей и тезисов по проблематике исследований кафедры, опубликованных студентами в: центральных изданиях РФ, сборниках трудов всероссийских и международных конференций к численности ППС кафедры	1	К статье в российских и зарубежных не рецензируемых научных журналах могут быть приравнены: публикация статьи, видео-аудио репортажа, передачи о творчестве художника/музыканта или интервью в СМИ (журналы, телевидение, радио)
23	Количество наград, премий, полученных сотрудниками кафедр на крупных российских и международных выставках, в научных и творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конкурсах Правительства Санкт-Петербурга к численности ППС _A *** кафедры	1	К наградам относятся: медаль, гран-при, дипломы и грамоты лауреатов, дипломы и грамоты 1-3 степени, дипломы и грамоты за лучшую работу, кубок, приз
24	Количество наград, полученных сотрудниками и коллективами кафедры в ежегодной университетской выставке научных достижений к численности ППС _A *** кафедры	0,5	Дипломы 1-3 степени
25	Количество проведенных кафедрой всероссийских и международных конференций к численности ППС кафедры	1	
26	Количество проведенных кафедрой	1	

	международных, всероссийских, творческих фестивалей, выставок, концертов, конкурсов, пленэров, спортивных соревнований к численности ППС		
27	Количество проведенных кафедрой региональных творческих фестивалей, выставок, конкурсов, пленэров, спортивных соревнований к численности ППС кафедры	0,5	
28	Количество изданных учебников и учебных пособий с грифом «Допущено» или «Рекомендовано» Министерства образования и науки РФ к численности ППС кафедры	1	
29	Количество изданных учебников и учебных пособий с грифом «Допущено» или «Рекомендовано» УМО к численности ППС кафедры	0,5	
30	Количество студентов, аспирантов получивших награды в музыкальных, художественных, спортивных конкурсах, выставках, фестивалях, пленэрах, олимпиадах, соревнованиях российского и международного уровня к численности ППС _А *** кафедры	1	При наличии подтверждающей документации

Примечания:

**Решением комиссии по разработке регламентированной системы рейтинговой оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и научных руководителей для рейтингов «П» и «А» установлены следующие весовые коэффициенты K_n и K_a :*

$$K_n=0,3; K_a=0,7.$$

*** Значения весовых коэффициентов определялись с учетом соотношения их с критериями государственной аккредитации вузов, рейтинговых показателей вузов и экспертного мнения членов комиссии по разработке регламентированной системы рейтинговой оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и научных руководителей.*

**** Для некоторых показателей рейтинга «А» введен коэффициент ППС_А, рассчитываемый по формуле: $ППС_A = \text{количество докторов} + 0,3 \times \text{количество кандидатов}$.*