

## КОДЕКС

этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

### 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», локальным нормативным актом университета «Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», иными локальными нормативными актами.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной, служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее – РГПУ им. А. И. Герцена, университет).

1.3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников РГПУ им. А. И. Герцена.

1.4. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения для достойного осуществления работниками РГПУ им. А. И. Герцена своей профессиональной деятельности;

- создание и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны студентов;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников РГПУ им. А. И. Герцена;

- обеспечение единых норм поведения работников РГПУ им. А. И. Герцена.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

## 2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников РГПУ им. А. И. Герцена при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы РГПУ им. А. И. Герцена;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Все категории работников РГПУ им. А. И. Герцена должны:

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей, выполнения работы;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующего структурного подразделения и РГПУ им. А. И. Герцена в целом;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и другими работниками РГПУ им. А. И. Герцена;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету РГПУ им. А. И. Герцена;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в РГПУ им. А. И. Герцена правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РГПУ им. А. И. Герцена, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению более эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении работника;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3.1. Обязанности научно-педагогических работников РГПУ им. А. И. Герцена:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденным учебным планом;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру безопасного и здорового образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать устав университета, Правила внутреннего трудового распорядка.

2.4. Научно-педагогическим работникам РГПУ им. А. И. Герцена не разрешается в течение установленного рабочего времени осуществлять деятельность, не предусмотренную трудовым договором, в том числе коммерческую

деятельность в отношении обучающихся, включая репетиторство, реализацию обучающимся учебно-методической литературы в рамках образовательного процесса.

2.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к коллективу и организации, в которой они работают, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, строгость, элегантность, аккуратность, опрятность.

2.6. Работникам РГПУ им. А. И. Герцена надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.7. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять руководство РГПУ им. А. И. Герцена, обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.8. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в РГПУ им. А. И. Герцена норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, выполнением работы.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в РГПУ им. А. И. Герцена благоприятного морально-психологического климата, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.10. Работники РГПУ им. А. И. Герцена замещающие должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, обязаны представлять

сведения о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

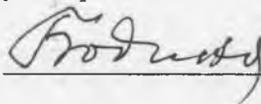
### 3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работниками РГПУ им. А. И. Герцена положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом РГПУ им. А. И. Герцена и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником РГПУ им. А. И. Герцена положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы; при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### СОГЛАСОВАНО:

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

 /Р.И. Бодина/

Принято на заседании президиума ученого совета университета  
19.05.2016 г., протокол № 12.

Заместитель председателя  
ученого совета

 Д.И.Бойков

Ученый секретарь  
ученого совета

 Р.В.Шестакова

**Состав**

общественного совета по противодействию коррупции и формированию антикоррупционного мировоззрения РГПУ им. А.И.Герцена

**I**

Председатель – Зюкин Анатолий Васильевич, д.пед.н., профессор, начальник управления кадров и социальной работы;

**II**

Заместители:

1. Сморгунова Валентина Юрьевна, д.филос.н., профессор, декан юридического факультета, заведующая кафедрой теории права и гражданско-правового образования
2. Шадрина Екатерина Геннадьевна, к.ю.н., доцент кафедры уголовного процесса;
3. Рашидова Асель Ибрагимовна, старший преподаватель кафедры гражданского права, зам.декана юридического факультета;

**III**

Ответственный секретарь – Калинина Елена Юрьевна, к.ю.н., доцент кафедры теории права и гражданско-правового образования;

**IV**

Члены:

1. Гишинский Яков Ильич, д.ю.н., профессор, заведующий кафедрой уголовного права;
2. Воронцов Алексей Васильевич, д.филос.н., профессор, декан факультета социальных наук;
3. Летягин Лев Николаевич, к.фил.н., доцент, заместитель директора института, заведующий кафедрой Эстетики и этики;
4. Станкевич Петр Владимирович, д.пед.н., профессор, декан факультета безопасности жизнедеятельности;
5. Громова Лариса Алексеевна, д.филос.н., профессор, зам.директора института экономики и управления, зав.кафедрой социального управления;
6. Линьков Алексей Яковлевич, к.э.н., профессор, зам.директора института экономики и управления, зав.кафедрой отраслевой экономики и финансов;
7. Анисимова Надежда Ивановна, к.физ-мат. н., доцент, декан факультета физики;
8. Кузмичев Владимир Арсентьевич, декан факультета изобразительного искусства;
9. Дитятин Александр Николаевич, к.пед.н., заведующий кафедрой гимнастики и фитнес-технологий;
10. Михайлова Елена Николаевна, главный бухгалтер;
11. Николаева Айгуль Тилегеновна, начальник планово-финансового управления;
12. Верещагина Наталья Олеговна, д.пед.н., доцент, начальник учебно-методического управления;
13. Ляпина Нина Анатольевна, главный юрист;
14. Богданова Раиса Умяровна, доктор педагогических наук, профессор кафедры педагогики, начальник управления развитием воспитательной деятельности;
15. Воронцова Виктория Гдальевна – начальник управления по работе с иностранными гражданами;

16. Богословский Владимир Игоревич, заместитель проректора по научной работе, начальник управления подготовки и аттестации кадров высшей квалификации;

17. Ераньков Владимир Никитич, главный инженер;

18. Квелидзе-Кузнецова Натела Нодарьевна, директор библиотеки;

19. Хайновская Татьяна Александровна, доцент, кандидат искусствоведения, директор студенческого дворца культуры.

Принято на заседании президиума ученого совета университета

19.05.2016 г., протокол № 12.

Заместитель председателя  
ученого совета

 Д.И.Бойков

Ученый секретарь  
ученого совета

 Р.В.Шестакова