

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А. И. ГЕРЦЕНА»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2
от 27 августа 2025 г.
заседания президиума ученого совета университета

СЛУШАЛИ: О внесении изменений в Положение о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена».

ПОСТАНОВИЛИ: Внести изменения в Положение о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена».

Председатель
президиума ученого совета



С.В. Тарасов

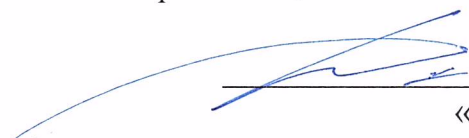
Ученый секретарь
ученого совета



Р.В. Шестакова

Утверждено
на заседании президиума ученого совета
от «27» августа 2025 протокол № 2

Согласовано
Председатель объединенной первичной
профсоюзной организации РГПУ им. А. И. Герцена


К.С. Башев
«27» августа 2025

Изменения в Положение о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

Изложить Положение о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», принятое конференцией РГПУ им. А. И. Герцена (протокол от 28 декабря 2017 г. № 2), с изменениями, утвержденными президиумом ученого совета от 19.03.2020 (протокол №9) (далее – Положение) в редакции:

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее – Положение) определяет систему, условия, порядок, виды и размеры премирования работников государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее — Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом РГПУ им. А. И. Герцена, локальными нормативными актами РГПУ им. А. И. Герцена.

1.3. Премирование осуществляется в целях повышения эффективности деятельности работников, материальной заинтересованности работников в творческом и ответственном отношении к выполнению трудовых (должностных) обязанностей, с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей, определенных в настоящем Положении.

1.4. Для целей настоящего Положения под премированием понимаются единовременные премиальные выплаты стимулирующего характера, назначаемые по итогам работы за отчетный период с учетом установленных видов премий, показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании могут учитываться как индивидуальные, так и коллективные результаты труда.

2. Порядок премирования

2.1. Премии выплачиваются работникам, состоящим с университетом в трудовых отношениях на основании трудового договора, на дату издания приказа о выплате премии.

2.2. Премирование работников зависит от индивидуальных результатов труда, а также от характера и степени участия в достижении коллективных результатов труда.

2.3. Размеры премий определяются с учетом оценки эффективности деятельности работников.

2.4. Основаниями премирования являются:

2.4.1. высокий профессионализм и качество работы;

2.4.2. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

2.4.3. достижение и превышение плановых или нормативных показателей работы;

2.4.4. инициатива, творчество и применение в работе эффективных форм и методов организации труда, в том числе современных методов преподавания.

2.5. Премирование работников производится приказом ректора или уполномоченного ректором должностного лица.

2.6. Решение о выплате премии, в том числе о ее увеличении либо уменьшении, принимаются ректором и кадровым советом по рассмотрению и утверждению выплат стимулирующего характера.

2.7. Приказ о премировании издается по результатам решения ректора и кадрового совета по рассмотрению и утверждению выплат стимулирующего характера работникам РГПУ им. А. И. Герцена с учетом представления, направленного ректору и в кадровый совет по рассмотрению и утверждению выплат стимулирующего характера работникам РГПУ им. А. И. Герцена:

- проректорами по направлениям деятельности;
- руководителями структурных подразделений — в отношении работников структурных подразделений;
- лицами, ответственными за проведение мероприятий (реализацию проектов) — в отношении работников, привлекаемых к проведению мероприятий (реализации проектов).

2.8. Премии проректорам, устанавливаются приказом ректора.

2.9. Размер премии по итогам работы снижается работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение

дисциплинарного проступка за период, в котором работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

3. Виды и размеры премий

3.1. В университете устанавливаются следующие основные виды премий:

3.1.1. премии по случаю юбилейных дат;

3.1.2. разовые премии: за особые достижения работников; по итогам выполнения отдельных поручений (особо важного поручения и поручения повышенной сложности).

3.1.3. Премии по результатам работы за отчетный период (ежемесячные, квартальные, годовые) с учетом установленных показателей и критериев оценки эффективности труда.

3.2. Размер премии по итогам работы за отчетный период один месяц (ежемесячные премии) устанавливается к должностному окладу работников по одному из показателей эффективности деятельности работников (по должностям профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ):

- для должностей ПКГ первого уровня – до 22 500,00 руб.;
- для должностей ПКГ второго уровня – до 47 000, 00 руб.;
- для должностей ПКГ третьего уровня – до 78 000, 00 руб.;
- для должностей ПКГ групп четвертого уровня – до 130 000 руб.;

3.3. Размер премии по итогам выполнения работ, особо важных поручений и заданий устанавливается до одного должностного оклада работника, определенного в трудовом договоре.

3.4. Размер премии по случаю юбилейных дат устанавливается 10 000,0 руб.

3.5. Размеры премий определяются с учетом следующих показателей:

3.5.1. высокий профессионализм и качество работы;

3.5.2. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

3.5.3. достижение и превышение плановых или нормативных показателей работы;

3.5.4. инициатива, творчество и применение в работе эффективных форм и методов организации труда, в том числе современных методов преподавания;

3.5.5. с учетом показателей, определенных в Перечне показателей эффективности деятельности работников (Приложение № 1).

3.6. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки руководителями структурных подразделений эффективности труда каждого работника структурного подразделения, в том числе его личного вклада в обеспечение выполнения функций структурного подразделения.

3.7. По решению кадрового совета по рассмотрению и утверждению выплат стимулирующего характера работникам РГПУ им. А. И. Герцена и с учетом мнения руководителей структурных подразделений размер премии

может быть увеличен в зависимости от следующих показателей деятельности труда работника:

3.7.1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

3.7.2. инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3.7.3. качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета;

3.7.4. выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;

3.7.5. качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

3.8. Выплата премии осуществляется в дни выплаты заработной платы.

3.9. Премирование работников, подавших заявление об увольнении, не производится, кроме случаев увольнения в связи с выходом на пенсию, призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.10. Премирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год на оплату труда.

Председатель президиума
ученого совета

С.В. Тарасов

Ученый секретарь
ученого совета

Р.В. Шестакова