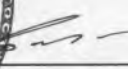




УТВЕРЖДАЮ

Ректор РГПУ им. А.И. Герцена


В.П. Соломин

«*сегодня*» декабря 2013 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА»**

Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» (далее Правила)

Раздел 3 Правил изложить в редакции: «ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ»

Раздел 3 Правил дополнить пунктом 3.6. следующего содержания: «3.6.

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников РГПУ им. А.И.Герцена;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, уставом РГПУ им. А.И.Герцена и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.»

Раздел 3 Правил дополнить пунктом 3.7. следующего содержания: «3.7. Обучающиеся имеют права, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»

Раздел 4 Правил изложить в редакции: «ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА АДМИНИСТРАЦИИ (РАБОТОДАТЕЛЯ)»

Пункт 4.1.15. Правил изложить в редакции: «Заработная плата работникам университета выплачивается 4 и 19 числа каждого месяца, либо в соответствии с календарем выплат по приказу руководителя, как правило, путем перечисления на пластиковые карты работников. Если первый день выплат совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, а также совпадает с окончанием календарного года и (или) отчетного периода, выплата заработной платы производится накануне этого дня, а при совпадении этого дня с пятницей – за два дня до выходного или праздничного дня. Заработная плата за первую половину месяца (аванс) выплачивается, как правило, в размере 40% заработной платы.»

Раздел 4 Правил дополнить пунктом 4.1.18. следующего содержания: «4.1.18.

Работодатель несет ответственность:

- за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.»

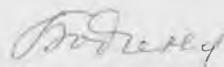
Раздел 4 Правил дополнить подпунктом 4.2. следующего содержания: «4.2.

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»

 Р.И. Бодина

 
02.12.13